



弱みを知っている。それが強み。 サロン改革で生まれたスタッフとの絆。

「慢心はしません。弱みを理解した上で改善し、スタッフの働きやすい環境を作ってきました」と語るのは大阪に二店舗を展開するアズヘア代表・香西武志だ。十六歳でアズヘアに入社し、二十二歳で店長へ。そして六年前にオーナーから店を引き継いだ二代目オーナーだ。「弱みを知っている」と語る根拠は、スタッフとしてもオーナーとしても働いた経験があるから。実際、オーナーになった頃は問題点が山積みだったという。

「正直、経営状態は良くありませんでした。原因はスタッフの労働環境。休みも少なく、給料も少ない。技術講習の支援も無ければ、福利厚生も整っていませんでした。スタッフの満足が顧客満足に繋がると信じて、スタッフが安心して働ける環境づくりに着手し始めました」

地域密着のスタンスを大切に「地域ナンバーワンサロン」を目指すからこそ、お客様に愛される前にスタッフが愛されなければならぬ。香西はサロン改革に踏み切り、自らの給料を大幅にカット。代わりにスタッフの給料を二万円以上もアップさせた。さらに改革は続き、休日も月六日から八日へ。産休・育休制度や社員旅行など各種労働環境を優良サロンレベルにまで引き上げた。技術面でも作品撮りや技術講習を行い、クリエイティブ活動にも積極的に力を入れ始めた。

「次々と変化するサロンに、当初スタッフは驚きや戸惑いを隠せなかったようです。中には自分に関係ないからと他人

事だった人も。でも、サロン改革を継続したからこそ、私の本気がスタッフにも伝わり、一体感のあるサロンに生まれ変わりましたね。まだまだ弱みはありますが、今はそれ以上にスタッフとの強い絆があります。これからはスタッフと一緒にサロンを作っていきたいですね」

どうすれば良いかではない。どうしていきたくないか、サロンはどうあるべきか。香西は一切のルールに縛られることなく、自分の信じた道を切り拓いた。そしてその先には、スタッフの笑顔が確かにあった。サロンとしてのベースが整った今、香西が目指すのは「みんなが戻れるサロンづくり」である。その根幹には人とのつながりを大切に香西の信念がある。

「お客様とは何世代にも渡って付き合っていきたいです。もちろんスタッフとのつながりも一生モノ。独立は成長の証として応援するし、独立後もこのサロンがある限りつながりは途絶えませんが、現在は地域密着サロンとしてファンを集めるアズヘア。しかし香西は現状に対して、絶対に満足していない。「もっとサロンを良くしたい」「もっとスタッフの笑顔を作りたい」という想いは、今後次々とサロンに新しい強みをもたらさ



神戸フェスティバルにて10年越しの優勝を達成。「泥臭い背中を見せてきた後輩に祝福され感無量です」

株式会社A'z GR.and.GROW

TEL.0721-63-0738

担当：マネージャー香西(コウサイ) 〒586-0048 大阪府河内長野市三日月町33-5 西浦ビル

会社概要

【サロン名】A'z hair 【設立年】1996年 【資本金】300万円 【年商】1億円 【従業員数】20人 【店舗数】2店舗
 【URL】az-lapaix.com/ 【スタッフ出身校一例】NRB日本理容美容専門学校 グラムール美容専門学校 関西美容専門学校 小出美容専門学校 ル・トーア東亜美容専門学校

募集要項

【募集対象】新卒生 アシスタント スタylist パート 【勤務地】河内長野 堺市東区(北野田) 【勤務時間】9:00~19:00 店舗により異なる
 【給与】新卒生：初任給17万5000円 アシスタント：17万5000円~+歩合 パート：時給¥940~ 【昇給・賞与】昇給随時(技術テスト・勤務年数による)
 【諸手当】交通費支給(月2万円迄) 歩合 研修費補助 住宅(月2万円)・技術・役職・資格・家族・店舗売上・個人売上手当
 【福利厚生】社会保険完備(※整容国保) 社員旅行 出産・育児休暇制度 新人研修 アシスタント研修 スタylist研修 クリエイティブ研修 幹部研修
 【休日・休暇】完全週休2日制 夏季 冬季 有休